

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ детский сад №17

 Е.В.Хайдукова



**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении детский сад №17 поселка Мичуринского
муниципального образования Успенский район**

1. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в МБДОУ детский сад №17 (далее- стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ детский сад №17 (далее-работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника. деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности МБДОУ детский сад №17. Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности МБДОУ детский сад №:17 является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе,

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ детский сад №17

_____ Е.В.Хайдукова

**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении детский сад №17 поселка Мичуринского
муниципального образования Успенский район**

1. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников в МБДОУ детский сад №17 (далее- стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МБДОУ детский сад №17 (далее- работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника. деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности МБДОУ детский сад №17. Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности МБДОУ детский сад №:17 является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в

коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса профессиональной этики работников, который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности МБДОУ детский сад №17.

3.4. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества

3.5. В отношениях недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.6. В МБДОУ детский сад №17 недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.7. В случае принуждения гражданина работником к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом заведующую для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять работодателя в письменной форме.

4. Обращение с подарками

4.1. По отношению к обращению с подарками в МБДОУ детский сад № 17 сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

4.2. Работникам запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

5. Недопущение конфликта интересов

5.1. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В МБДОУ детский сад №17 не допустимы конфликты интересов - положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работника

К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.3. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник должен уведомить заведующую.

5.4. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам общества осуществляет Комиссия по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

6. Конфиденциальность

6.1. Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты .